



fives

CARTA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA (CSR) per fornitori e subappaltatori

INTRODUZIONE



Fives ha aderito allo United Nations Global Compact nell'aprile 2011. In tal modo, il Gruppo si impegna ad applicare, promuovere e sostenere i dieci principi relativi ai diritti umani, agli standard internazionali del lavoro, all'ambiente e alla lotta alla corruzione attraverso la propria attività.

Il dipartimento acquisti di Fives ha deciso di adattare di conseguenza gli impegni CSR del gruppo. Intende promuovere rapporti basati sulla fiducia e sul rispetto reciproco tra i suoi fornitori e subappaltatori attuali e futuri, nonché condividere pratiche commerciali corrette ed eque, stabilendo relazioni equilibrate ed a lungo termine.

In qualità di azienda responsabile che opera in cinque continenti, Fives si aspetta che i suoi fornitori e subappaltatori condividano e rispettino i principi di base delineati in questa Carta.

Questa Carta si applica a tutti i fornitori e subappaltatori di Fives e delle sue controllate. Aderendo a questa Carta, accettano di attuare tutti i principi in essa enunciati.

ETICA PROFESSIONALE

Anti corruzione

Fives proibisce la corruzione in tutte le forme, in qualsiasi momento e in qualsiasi luogo o circostanza. Il Gruppo si aspetta che i propri fornitori e subappaltatori assumano lo stesso impegno per loro e per i propri fornitori e subappaltatori.

Il fornitore o subappaltatore accetta di aderire a tutte le leggi applicabili in termini di prevenzione e lotta alla corruzione. Adotta misure adeguate per prevenire, rilevare e sanzionare qualsiasi atto di corruzione diretto o indiretto o influenzare il clientelismo all'interno della propria area di attività.

Non deve offrire, promettere o dare un regalo di alcun tipo (inclusi doni non finanziari, inviti, servizi o altri benefici) ai dipendenti di Fives al fine di influenzare il rapporto d'affari, o in un modo che potrebbe essere considerato un tentativo di influenzare i dipendenti Fives.

In termini generali, il fornitore o il subappaltatore garantisce che questi standard etici siano comunicati a tutti i dipendenti e stakeholder (subappaltatori, fornitori, ecc.).

Qualsiasi tentativo di corrompere un dipendente Fives comporterà automaticamente l'esclusione definitiva del fornitore o del subappaltatore da qualsiasi rapporto commerciale.

Prevenzione dei conflitti di interesse

Fives si impegna ad evitare qualsiasi situazione in cui gli interessi personali dei propri dipendenti possano entrare in conflitto con i propri interessi.

Il fornitore o subappaltatore si impegna a rivelare immediatamente qualsiasi potenziale o effettivo conflitto di interessi a Fives.

Rispetto delle regole del commercio internazionale

Il fornitore o subappaltatore si impegna ad aderire alle normative applicabili in termini di commercio internazionale, in particolare quelle relative al controllo delle esportazioni, agli embarghi e alle sanzioni. Deve rivelare tutte le restrizioni che potrebbero essere imposte all'esportazione o alla riesportazione dei suoi prodotti o servizi.

Pertanto, deve identificare in tutto o in parte la fornitura o il servizio soggetto a regolamenti sulle esportazioni al momento della firma di un contratto o della ricezione di un ordine. In caso di modifica delle classificazioni o dei regolamenti di esportazione, Fives deve essere informato.

CONFORMITÀ AGLI STANDARD DI LAVORO

Il fornitore o subappaltatore deve rispettare le convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e delle Nazioni Unite (ONU), nonché qualsiasi regolamento applicabile alla propria attività nell'area in cui opera.

Non discriminazione

Fives proibisce qualsiasi discriminazione. Il fornitore o subappaltatore si impegna a rispettare la dignità, la privacy e i diritti individuali di ciascuno dei suoi dipendenti.

Rifiuta qualsiasi forma di discriminazione, in particolare legata all'età, all'orientamento sessuale, alla disabilità fisica o intellettuale, all'etnia, al background sociale o culturale, al colore della pelle, alla situazione familiare, alla gravidanza, alla nazionalità o all'appartenenza a un gruppo politico, religioso, sindacale o minoritario.

Riconosce e accetta le differenze e rifiuta stereotipi e pregiudizi.

Ore lavorative

Il fornitore o il subappaltatore rispetta le leggi locali in termini di orario di lavoro, inclusi gli straordinari.

Lavoro forzato / obbligato

Fives proibisce il lavoro forzato o obbligatorio in qualsiasi forma: servitù, tratta, schiavitù o l'uso di migranti illegali o lavoratori clandestini. Il lavoro deve essere completato volontariamente, in cambio di un compenso legale.

I lavoratori non devono essere esposti a minacce o effettive sanzioni penali o violenze, procedimenti, detenzioni, trattenute di documenti di identità o decadenza di diritti o privilegi legali.

Lavoro illegale

Il fornitore o subappaltatore si impegna a non utilizzare manodopera illegale, come definita nelle norme dei paesi in cui opera.

Molestie

Il fornitore o il subappaltatore garantisce che nessuno dei suoi dipendenti subisca molestie, sia psicologiche che sessuali.

Lavoro minorile

Fives vieta l'impiego di bambini che non soddisfano l'età minima legale per lavorare, lungo tutta la catena di fornitura, in qualsiasi paese in cui vengono forniti i servizi.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

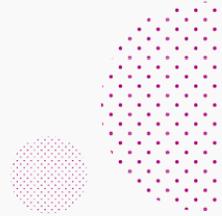
Il fornitore o subappaltatore si impegna a rispettare i principi della libertà di associazione, tutela dei diritti sindacali e contrattazione collettiva, in conformità con le leggi locali.

Retribuzione equa

Il fornitore o subappaltatore deve garantire che la retribuzione corrisposta ai propri dipendenti sia conforme a tutte le leggi vigenti in materia di retribuzione (salario minimo, straordinari, ecc.).

Se le leggi e i regolamenti non stabiliscono un salario minimo, il fornitore deve pagare ai propri dipendenti la tariffa standard di mercato per la posizione occupata.

SALUTE E SICUREZZA



Il fornitore o subappaltatore si impegna a fornire un ambiente di lavoro sicuro e garantisce che le sue attività non danneggino la salute e la sicurezza dei suoi dipendenti, subappaltatori o utenti dei suoi prodotti, nonché delle persone che si trovano vicino alle sedi in cui opera.

Deve valutare i rischi legati alla propria attività e implementare tutte le risorse necessarie per eliminare tali rischi.

Infine, assicura che i suoi dipendenti rispettino pienamente le normative, ma anche gli standard Fives in materia di salute e sicurezza. Informerà Fives di eventuali incidenti o non conformità verificatisi.

PROTEZIONE AMBIENTALE

Fives si aspetta che il fornitore o il subappaltatore mitighi gli impatti della sua attività sull'ambiente e assicuri che le sue pratiche siano conformi alle normative ambientali applicabili.

Il fornitore o il subappaltatore si impegna a implementare azioni per:

- migliorare l'efficienza energetica e ridurre i suoi impatti ambientali,
- ottimizzare l'uso delle risorse naturali e limitarne gli impatti sulla biodiversità,
- controllare le emissioni e gli scarichi associati alla propria attività, nonché gestire i rifiuti,
- garantire la tracciabilità delle materie prime, delle attrezzature e dei componenti necessari per fornire servizi o beni.

Se il fornitore o subappaltatore viene a conoscenza di una violazione delle regole menzionate nel presente Statuto, deve immediatamente segnalarlo a Fives utilizzando l'indirizzo di posta elettronica dedicato: compliance@fivesgroup.com.

FIRMA E IDENTIFICAZIONE

Nome dell'Azienda:

Data :

Nome del Rappresentante:

Firma del Rappresentante (preceduta dalla frase "letto e approvato"):

